**GOBIERNO MUNICIPAL DE PUERTO VALLARTA**

**2021-2024**

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

**2023-2024**

**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER**

****



**INDICE**

**PAG.**

1. PRESENTACIÓN
2. MARCO JURÍDICO
3. DIAGNOSTICO GENERAL
4. Organigrama
5. Misión
6. Visión
7. OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA
8. DESARROLLO DEL PROGRAMA
9. CALENDARIZACIÓN

****

1. **Presentación**

El Programa presupuestario, es un instrumento de interés y propósito de este H. Ayuntamiento, el contar con herramientas suficientes y eficaces que permitan atender las necesidades de acuerdo a las funciones de la Administración Pública y de este modo impulsar y mantener el desarrollo administrativo municipal.

 El presente documento de planeación será un fortalecimiento institucional acorde a las metas de desarrollo previstas en nuestro plan municipal de desarrollo y gobernanza 2021- 2024, para una buena organización de todas las direcciones, departamentos y áreas de la administración municipal, para que de esta forma se logre mejorar el desempeño de las áreas de trabajo y los servicios ofrecidos a los ciudadanos sean de mejor calidad.

Es por tal motivo que esta Dirección por medio de este instrumento coordinaremos acciones encaminadas a lograr cumplir con las metas propuestas en los programas llevados acabo de acuerdo a las áreas que conforman el Instituto municipal de la Mujer.

1. **Marco Jurídico**
* CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Art. 115
* LEY DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA PARA EL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS. art. 12 fracc. II, art. 17 y el articulo 88 fracc. II.
* LEY DEL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE JALISCO, Art. 37 fracc. II
* LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS. Art. 8 fracc. IV
* REGLAMENTO ORGÁNICO DEL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE PUERTO Artículo 146
1. **DIAGNOSTICO GENERAL**

El Instituto Municipal de la Mujer de este municipio desempeña un papel fundamental en la promoción de la igualdad de género y en la atención a la violencia de género A continuación, se mencionará un diagnóstico detallado de la importancia de este instituto y su labor en estos aspectos:

**Promoción de la Igualdad de Género:**

Mediante este instituto se ha implementado estrategias que han sido cruciales para la promoción de la igualdad de género por medio de volanteos en las diversas colonias del municipio, que a diferencia del año pasado ha incrementado el número de habitantes concientizados sobre la importancia de la igualdad de género en estos tiempo, así como ha fungido un papel crucial las visitas a colonas del municipio para promover servicios ofrecidos los servicios que ofrece el Institutito, teniendo como meta disminuir los índices de violencia de genero.

**Empoderamiento Económico:**El Instituto de la Mujer atraves de los talleres de empoderamiento a mujeres empresarias ha jugado un papel crucial para eliminar las brechas económicas entre hombres y mujeres de Puerto Vallarta, como talleres en escuelas, a servidores públicos y a distintas áreas del sector privado. Esto ha mejorado las oportunidades de igualdad de género en el ámbito laboral, acceso a la educación y la participación activa en la toma de decisiones económicas, así como

**Educación y Sensibilización:**Atraves de la Secretaria de Igualdad Sustantivita, así como los CDMS, se ha logrado sensibilizar a gran parte de las escuelas de los diferentes niveles escolares en cuestiones de género. Esto incluye programas para erradicar estereotipos de género, promover la igualdad en el acceso a la educación y sensibilizarlos en temas como fomentar vínculos y relaciones sanas por medio de las campañas realizadas a través del programa “Barrios de Paz”.

**Prevención y Atención y Apoyo a Víctimas:**Para abordar las causas subyacentes de la violencia y fomentar una cultura que rechace la violencia en todas sus formas, se ha logrado llegar a mas usuarias que han hecho uso de los servicios del Instituto apoyando por medio de asesorías psicológicas, brindando atención legal ofreciendo servicios de apoyo a víctimas en su proceso de reconstruir sus vidas, por medio de la vinculación a refugios seguros y recursos estatales/ municipales.

**MISIÓN**

Fortalecer y promover acciones encaminadas al ejercicio de la no discriminación, el trato igualitario entre los géneros así como garantizar a las mujeres y adolescentes el derecho a una vida libre de violencia**.**

**VISIÓN**

Construir un Instituto para la equidad en el desarrollo y mejora de calidad de vida en los diferentes ámbitos políticos, sociales, educativos, económicos y culturales ante las instancias de participación de las mujeres.

**Organigrama de Instituto municipal de la Mujer**



**OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA**

Coordinar y fomentar acciones que atiendan las diversas problemáticas en equidad de género, concertando acuerdos y convenios con las autoridades competentes, enfocadas a generar oportunidades de desarrollo para transformar positivamente las condiciones de vida de las mujere

|  |
| --- |
| **INFORMACIÓN GENERAL** |
| **Unidad Administrativa responsable:**  Instituto Municipal de la Mujer |  **Eje Rector:**  Eje 2. Bienestar de las personas  |
| **Objetivo Estratégico:**  Lograr el bienestar de las personas en el municipio de Puerto Vallarta para el ejercicio efectivo de sus derechos humanos, a través de la prestación de servicios públicos eficientes y de calidad, promoción de la cultura y deporte, atención a grupos vulnerables y gestión interinstitucional de obligaciones del estado. |
| **Nombre del Programa Presupuestario:** Igualdad para todas las personas |
| **Propósito:**  Las niñas, las adolescentes y las mujeres en Puerto Vallarta son libres de toda violencia, tienen garantizado el acceso al reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos humanos y libertades fundamentales |
|  DESGLOSE DE PROGRAMA: | PRESUPUESTO |  |
| No. | **Componente** | **Indicador** | **Unidad de Medida** | **Meta** | **Monto Aprobado** | **Comentarios** |
| 1 | Actividades realizadas para lograr una vida libre de violencia | Promedio de avance de actividades para la igualdad sustantiva | número | 460 | $467,716.667 | Las asesorías legales disminuyeron debido a que se eliminó un servicio por parte del instituto , el enfoque primordial es por medio se asesorías psicológicas. |
| 2 | Actividades realizadas para lograr la Igualdad sustantiva  | Promedio de avance de actividades para una vida libre de violencia | número | 124 | $467,716.667 | Se incrementa la meta en los cursos otorgados por el CDM, debido a un análisis que se realizó para implementar estrategias de mayor enfoque, para el acercamiento de más usuarias.  |
| 3 | Actividades realizadas para la atención de la Alerta de Violencia contra las Mujeres y la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Promedio de avance de actividades para atención a las alertas de violencia | número | 42 | $467,716.667 | Se disminuyó el número en eventos pro mujer, debido a que en el 2023 no se llego al 100, el enfoque es este año lograrlo, pero para las autorizaciones de los eventos, se puso una meta real.  |
|  |  |  |  | TOTAL | $1,403,150.00 |  |

|  |
| --- |
| **CALENDARIZACIÓN DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES** |
| Componente1: Actividades realizadas para lograr una vida libre de violencia | **SEMAFORIZACIÓN** | **Autoridad responsable** |
| Actividades | Programadas | ENe | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic | Verde | Amarillo | Rojo |  |
| ATENCION LEGAL | 100 | 9 | 8 | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 8 | 9 | 8 |  |  |  | L.E.D LOURDES GUZMAN GONZALES  |
| ATENCION PSICOLOGICA | 300 | 25 | 30 | 25 | 20 | 25 | 30 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 20 |  |  |  | L.PSC. CINTHIA EDITH JOYA CARRILLO |
| TALLERES DE CAPACITACION | 60 | 5 | 5 | 7 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 7 | 3 |  |  |  | C. MAYTE YAMILEI GONZALEZ NARANJO.L.PSC. DAMARIS PÍÑON DE ANDA |

|  |
| --- |
| **CALENDARIZACIÓN DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES** |
| Componente2: Actividades realizadas para lograr la Igualdad sustantiva  | **SEMAFORIZACIÓN** | **Autoridad responsable** |
| Actividades | Programadas | ENe | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic | Verde | Amarillo | Rojo |  |
| CURSOS PARA MUJERES EN MATERIA DE FINANZAS | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  | C. MAYTE YAMILEI GONZALEZ NARANJO.L.PSC.DAMARIS PIÑON DE ANDA |
| REALIZACION DE CAMPAÑAS TEMATICAS PARA LA IGUALDAD Y LA NO VIOLENCIA  | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  | C. JAZMIN SUSANA ALONSO HERRERAC.NAYELI LIZBETH SILVA TORRES |
| TALLERES- CAPACITACION(CDM) | 100 | 10 | 10 | 10 | 5 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 | 0 |  |  |  | L.PSC.. DANIEL GUZMAN QUIROZL.PSC JOSÉ JAIRO LÓPEZ LÓPEZL.PSC AMERICA JUDITH BRISEÑO RODRIGUEZ  |

|  |
| --- |
| **CALENDARIZACIÓN DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES** |
| Componente3: Actividades realizadas para la atención de la Alerta de Violencia contra las Mujeres y la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | **SEMAFORIZACIÓN** | **Autoridad responsable** |
| Actividades | Programadas | ENe | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic | Verde | Amarillo | Rojo |  |
| CAMPAÑA DE PREVENCION DE VIOLENCIA EN PLANTELES EDUCATIVOS EN PREESCOLAR Y PRIMARIA BAJA. | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  | C. MAYTE YAMILEI GONZALEZ NARANJO.C. CARMEN YAKARI RODRIGUEZ GORDIAN.L.PSC.DAMARIS PIÑON DE ANDA |
| CAMPAÑA DE PREVENCION DE VIOLENCIA EN EMPRESAS Y COLONIAS | 24 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |  |  |  | C. JAZMIN SUSANA ALONSO HERRERAC.NAYELI LIZBETH SILVA TORRESC. CARMEN YAKARI RODRIGUEZ GORDIAN. |
| EVENTOS PRO MUJER | 6 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |  |  |  |  | C. MARICELA JOYA CAMACHO |

C. Maricela Joya Camacho C.JAZMIN SUSANA ALONSO HERRERA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Vo.Bo. de la Dependencia Responsable Vo.Bo. Enlace responsable del programa Vo.Bo. de la Dirección de Desarrollo Institucional

 Nombre/Firma Nombre/Firma Nombre/Firma